



# 株式会社マストミ工業 SDGs宣言

当社は、「仲間と共に存在意義の挑戦」という企業理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2022年11月11日  
株式会社マストミ工業  
代表取締役 増富 進也

## 重点項目(ターゲット2030)

### 当社にしかできない技術力の追求

プラント工事、製缶・溶接工事、メンテナンスなど確実な施工を行っています。更なる技術力向上とサービスのクオリティを高め、お客様のニーズにお応えてまいります。

#### 【主な取り組み】

プラント工事のトータルサポート  
安全基準・事故防止マニュアルの策定  
資格取得支援(受検費用、研修・講習費の会社負担)



### 持続可能な社会の実現

CO<sub>2</sub>排出量削減や廃棄物削減への取り組みを通じて、環境負荷低減に努めます。これからも環境に配慮した取り組みを強化し、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

#### 【主な取り組み】

太陽光パネルの設置  
再生紙の利用、節水の励行  
冷暖房温度調整による省エネルギー化

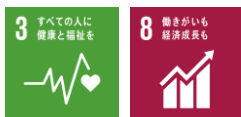


### 働きやすい職場の整備

社員一人ひとりが健康で働きやすい職場づくりに努めます。「働きやすさ」「働きがい」を重視し、共に働く仲間と互いに支え合える会社づくりに取り組んでまいります。

#### 【主な取り組み】

柔軟な働き方の採用(リモートワークなど)  
有給休暇取得の促進、受動喫煙防止対策  
衛生品購入費用の一部負担



### 信頼される企業づくり

法令遵守の徹底や重要情報の厳正な管理など、経営の公正性・透明性の確保に努めます。これからも現場の安全と環境に配慮し、ステークホルダーの皆さまから信頼され続ける企業を目指してまいります。

#### 【主な取り組み】

公正な取引の遵守  
重要情報に対するアクセス制限の設定  
外部専門家を活用した最新法令情報の把握



## SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



### 「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。